

Workshop – Ledelsesgrundlagets værdier – sammenhæng med ledertrivsel

Baggrund:

Silkeborg Kommunes ledelsesgrundlag bygger på værdier som ordentlighed, loyalitet og mod. Disse værdier fungerer som et fælles kompas, der hjælper ledere med at navigere i komplekse og foranderlige arbejdsvilkår. Når ledere oplever, at deres arbejde er forankret i tydelige værdier, styrkes oplevelsen af mening og formål i lederrollen – et afgørende element for trivsel. Undersøgelser fra Silkeborg Kommune viser, at netop samarbejde, tillid og oplevelsen af fællesskab er blandt de vigtigste faktorer for lederes trivsel.

Værdierne understøtter en tillidsbaseret og tryk kultur. Ledelsesgrundlaget lægger vægt på en tillidsfuld dialog, inddragelse og refleksion. Når værdierne praktiseres, fremmer det psykologisk tryghed, åbenhed og respekt i lederfællesskabet. Det betyder, at ledere kan dele erfaringer, også når noget ikke lykkes, og dermed opleve støtte og fællesskab – faktorer som forskning peger på, er centrale for lederes trivsel

Værdierne giver rammer for udvikling og læring En værdibaseret tilgang skaber rum for, at ledere kan eksperimentere, lære af fejl og udvikle deres praksis i dialog med kolleger. Det styrker både den enkeltes faglige og personlige udvikling og bidrager til oplevelsen af at kunne vokse i lederrollen – hvilket igen har positiv betydning for trivsel.

Når ledelsesgrundlaget bruges aktivt, hjælper det ledere med at prioritere og træffe beslutninger, der er i tråd med både organisationens mål og egne værdier. Det kan mindske oplevelsen af stress og ubalance, fordi lederen får et tydeligt ståsted og kan navigere i krav og forventninger med integritet.

Værdierne styrker fællesskab og samarbejde. Fælles værdier skaber sammenhængskraft i ledergruppen og på tværs af organisationen. Det gør

det lettere at samarbejde, støtte hinanden og tage fælles ansvar for både opgaver og trivsel.

Værdierne i Silkeborg Kommunes ledelsesgrundlag er med til at skabe retning og mening i lederrollen.

Når værdierne bruges aktivt, styrker de både fællesskab og samarbejde blandt ledere og hjælper den enkelte med at navigere i hverdagens krav og forventninger med integritet og balance.

Program for workshoppen

I denne workshop skal vi sammen undersøge, hvordan værdierne kan omsættes i praksis og bidrage til, at vi som ledere trives og udvikler os – både individuelt og sammen

1. Baggrund og introduktion (5 min)

Kort præsentation af Silkeborg Kommunes ledelsesgrundlag og sammenhængen mellem værdier og ledertrivsel.

2. Præsentation af de tre værdier (5 min)

Kort beskrivelse af:

- Mod
- Loyalitet
- Ordentlighed

3. Billedkort-øvelse (10 min)

Vælg et billedkort for hver værdi.

Præsenter kortene for hinanden og del tanker.

Pkt. 4 kan udgå

4. Refleksion og dialog (12-13 min)

Vælg én værdi at starte med.

Brug inspirationsspørgsmål til at sætte gang i dialogen.

Hvis der er tid, vælg en ny værdi/spørgsmål og gentag.

5. Afrunding (2-3 min)

Kort opsamling: Hvilke indsigter tager vi med os?

Evt. en hurtig runde, hvor alle nævner én ting, de tager med sig.

Materialer:

- Billedkort
- Inspirationsspørgsmål til hver værdi
- Kort (slide) med beskrivelse af de 3 værdier

I

Inspirationsspørgsmål

Mod

- Hvornår har jeg sidst udvist mod i min ledelse – fx ved at tage en svær beslutning, prøve noget nyt eller udfordre vanetænkning på skolen?
- Hvad holder mig tilbage fra at handle modigt, og hvordan kan jeg støtte mig selv i at turde mere?
- Hvordan kan jeg bruge mit mod til at skabe udvikling og bedre trivsel – både for mig selv og for andre på skolen?

Loyalitet

- Hvordan balancerer jeg loyalitet over for skolens fællesskab og organisationens mål med loyalitet over for mine egne værdier og grænser?
- Hvornår oplever jeg, at loyalitet styrker min trivsel – og hvornår kan det udfordre min balance?
- Hvordan kan jeg være en loyal kollega og leder, samtidig med at jeg passer på mig selv?

Ordentlighed

- Hvordan viser jeg ordentlighed i min daglige ledelse – fx i relation til medarbejdere, elever og forældre?
- Hvornår har ordentlighed hjulpet mig til at skabe et trygt og tillidsfuldt arbejdsmiljø – også for mig selv?
- Hvordan kan jeg sikre, at jeg handler ordentligt over for mig selv, fx ved at sige til og fra eller bede om hjælp, når det er nødvendigt?